

# 主动性人格对大学生创业意向的影响:有调节的中介效应

陈佳雯<sup>1</sup>, 叶宝娟<sup>1</sup>, 杨强<sup>2</sup>, 游雅媛<sup>1</sup>, 雷希<sup>1</sup>, 符皓皓<sup>1</sup>

(1.江西师范大学心理学院,南昌 330022;2.江西师范大学教育学院,南昌 330022)

**【摘要】 目的:**探讨主动性人格对大学生创业意向的影响机制。**方法:**采用主动性人格问卷、良性竞争态度问卷、就业压力问卷以及创业意向问卷对1021名大学生进行调查。**结果:**①良性竞争态度部分中介了主动性人格与大学生创业意向之间的关系;②就业压力调节了主动性人格通过良性竞争态度对大学生创业意向影响的中介过程,在就业压力较少时,主动性人格对良性竞争态度和大学生创业意向的影响显著;在就业压力较多时,主动性人格对良性竞争态度和大学生创业意向影响更显著。**结论:**主动性人格对大学生创业意向的影响是有调节的中介效应,其中,主动性人格既直接影响大学生创业意向,也通过良性竞争态度影响大学生创业意向,就业压力增强了主动性人格对良性竞争态度和大学生创业意向的影响。

**【关键词】** 主动性人格;良性竞争态度;就业压力;创业意向

中图分类号: R395.6

DOI: 10.16128/j.cnki.1005-3611.2017.04.032

## Proactive Personality and College Students' Entrepreneurial Intention: Moderated Mediating Effect

CHEN Jia-wen<sup>1</sup>, YE Bao-juan<sup>1</sup>, YANG Qiang<sup>2</sup>, YOU Ya-yuan<sup>1</sup>, LEI Xi<sup>1</sup>, FU Hao-hao<sup>1</sup>

<sup>1</sup>School of Psychology, Jiangxi Normal University, Nanchang 330022, China;

<sup>2</sup>School of Education, Jiangxi Normal University, Nanchang 330022, China

**【Abstract】 Objective:** To explore the mechanism between proactive personality and college students' entrepreneurial intention. **Methods:** A sample of 1021 college students was recruited in the study to complete proactive personality scale, benign competitive attitude scale, employment pressure scale and entrepreneurial intention scale. **Results:** ①Benign competitive attitude partially mediated the effect of proactive personality on entrepreneurial intention. ②Employment pressure moderated this mediation effect of benign competitive attitude. When Employment pressure was low, with the increase of proactive personality, benign competitive attitude and entrepreneurial intention had an ascending trend. But when employment pressure was high, with the increase of proactive personality, college students' benign competitive attitude and entrepreneurial intention had an obviously ascending trend. **Conclusion:** The effect of proactive personality on college students' entrepreneurial intention was moderated mediating effect. Proactive personality could directly influence college students' entrepreneurial intention, as well as through influenced benign competitive attitude, ultimately influenced college students' entrepreneurial intention. Employment pressure enhanced the effect of proactive personality on college students' benign competitive attitude and entrepreneurial intention.

**【Key words】** Proactive personality; Benign competitive attitude; Employment pressure; Entrepreneurial intention

近年来我国高校毕业生人数总量上升较快,就业的总体形势持续看紧。根据教育部发布的最新信息,2016年全国高校毕业生超过765万人,比2015年增加了16万人,再次创下了毕业生人数的新高,是名副其实的“史上最难就业季”<sup>[1]</sup>。大学生就业难的问题日益突出,自主创业作为一个解决大学生就

业的重要途径受到政府和社会的高度关注。创业(entrepreneurship)指为了追求经济增长和利润而开办并管理一家公司的过程<sup>[2]</sup>。创业行为的背后是创业意向(entrepreneurial intention),没有创业意向就没有后来的创业行为<sup>[3]</sup>。创业意向是个体打算创办一个新公司,并有意识地计划在将来某个时间点付诸实践的信念<sup>[4]</sup>。显然,个体拥有创业意向是创业过程的关键一步<sup>[3]</sup>。因此,创业意向是创业研究领域中的一个重要课题,成为许多研究者的关注焦点<sup>[5,6]</sup>。

主动性人格指个体不受环境因素的制约,采取行动促使环境发生变化的倾向<sup>[7]</sup>。主动性人格水平高的个体能够识别并利用机会,表现出积极、主动、坚持的特点,直至产生有意义的变化为止<sup>[8]</sup>。主动

**【基金项目】** 国家自然科学基金(31600909,31360237)、全国教育科学规划教育部重点课题“均等化视角下的省级义务教育政策绩效评估研究”(DFA130249);江西省学位与研究生教育教学改革研究项目(JXYJG-2015-053);江西省艺术科学规划项目(YG2015031, YG2015032, YG2015041);江西省博士后科研择优资助项目(2016KY29);江西省博士后日常经费资助项目(2016RC24)

通讯作者:叶宝娟

性人格对人的行为结果有一定的积极作用,对职业成功有明显的预测作用<sup>[9,10]</sup>。根据职业选择理论(carrier choice theory),人们倾向于选择与其人格特点相匹配的职业,与主动性人格水平低的个体相比,主动性人格水平高的个体与创业活动的匹配性更高<sup>[11]</sup>。事实上,大量的实证研究也表明,主动性人格对创业意向有正向预测作用<sup>[9,10,12]</sup>。

研究中介作用有助于阐明主动性人格如何影响大学生创业意向,目前,较少研究探讨哪些变量可能在主动性人格和创业意向之间发挥中介作用,本研究将对此进行探讨。在文献回顾的基础上,本文认为良性竞争态度是值得考虑的中介变量。竞争态度可以分为过度竞争态度与良性竞争态度两种,其中良性竞争态度是在与他人的共同生活中找到自己的目标,同时参与一些共同的探索活动中以实现这些目标<sup>[13]</sup>。Campbell认为主动性人格具有的核心特征之一就是积极进取<sup>[14]</sup>。而具有良好竞争态度的个体在完成目标时会积极地关注于自我发展与自我提高,向往个体成长,因此,主动性人格水平高的个体其良性竞争态度也较强<sup>[13]</sup>。创业意向的经济—心理模型指出竞争态度会影响创业意向,竞争的态度越强,创业意向越强<sup>[15]</sup>。因此,主动性人格可能通过良性竞争态度影响创业意向。据此,提出假设1:良性竞争态度是主动性人格和创业意向之间的中介变量。

主动性人格通过良性竞争态度对大学生创业意向的影响可能存在个体差异,因此,有必要探讨是否有其他变量调节了这一中介过程。随着大学毕业生人数的不断增加,大学毕业生就业压力逐渐增大,大学生就业形势越来越严峻,已成为大学生首要的压力源<sup>[16,17]</sup>,而有研究表明适度的压力有助于调动个体的积极性<sup>[18]</sup>。因此,本文将探讨就业压力是否调节主动性人格通过良性竞争态度对创业意向影响的中介过程。

李董平等<sup>[19]</sup>提出的“保护因子-保护因子”模型的促进假说指出一种保护因子(如就业压力)会促进另一种保护因素(如主动性人格)对个体发展(如良性竞争态度和创业意向)的影响。具体而言,对就业压力水平较高的大学生而言,其主动性人格对良性竞争态度和创业意向的影响会增强;对就业压力水平较低的大学生而言,其主动性人格对良性竞争态度和创业意向的影响会减弱。因此,就业压力可能会调节主动性人格对大学生良性竞争态度和创业意向的影响。

## 1 对象与方法

### 1.1 被试

选取1021名在校大学生作为研究对象,其中男生499人,女生522人。大一240人,大二270人,大三227人,大四284人。

### 1.2 工具

1.2.1 创业意向问卷 采用李海莹等人编制的大学生创业意向量表<sup>[8]</sup>,该量表共12个项目,由创业目标意向和创业执行意向两个因子组成。运用7点评分,从“1”(完全不符合)到“7”(完全符合)。得分越高,表明创业意向越强。本研究中该量表的 $\alpha$ 系数为0.96。

1.2.2 主动性人格问卷 采用Bateman和Crant编制<sup>[7]</sup>、商佳音和甘怡群修订<sup>[20]</sup>的主动性人格量表,该量表共11个项目。运用7点评分,从“1”(非常不同意)到“7”(非常同意)。得分越高,主动性人格越高。本研究中该量表的 $\alpha$ 系数为0.94。

1.2.3 良性竞争态度问卷 采用Ryckman编制<sup>[14]</sup>、陈国鹏和李鹃修订<sup>[21]</sup>的良性竞争态度量表,该量表共14个项目。运用5点评分,从“1”(完全不符合)到“5”(非常符合)。得分越高,竞争态度越强。本研究中该量表的 $\alpha$ 系数为0.93。

1.2.4 就业压力问卷 采用柳中华编制的就业压力量表<sup>[22]</sup>,该量表共14个项目,由家庭因素、学校因素、专业因素和自身因素四个因子组成。运用5点评分,从“1”(无压力)到“5”(压力很大)。得分越高,就业压力越大。本研究中该量表的 $\alpha$ 系数为0.91。

## 2 结 果

### 2.1 各变量的相关分析

表1的相关分析结果表明,主动性人格、良性竞争态度、就业压力与大学生创业意向呈显著正相关。主动性人格与良性竞争态度呈正相关。

表1 变量间的相关分析

变量	1	2	3	4
1.主动性人格	-			
2.就业压力	0.13***	-		
3.良性竞争态度	0.59***	0.10**	-	
4.创业意向	0.62***	0.17***	0.48***	-

注:N=1021,\*\* $P<0.01$ ,\*\*\* $P<0.001$

### 2.2 主动性人格对创业意向的影响:有调节的中介模型检验

本研究采用结构方程模型进行检验。首先,检验自变量(主动性人格)对因变量(创业意向)的影

响,结果发现,模型拟合指数是 $RMSEA=0.03$ , $SRMR=0.01$ , $CFI=0.99$ , $NNFI=0.99$ ,数据对模型的拟合良好<sup>[23]</sup>,主动性人格会显著正向预测大学生创业意向( $\gamma=0.68$ , $t=21.37$ , $P<0.001$ )。其次,采用结构方程模型进一步对有调节的中介模型进行检验,结果显示,模型拟合指数是 $RMSEA=0.06$ , $SRMR=0.03$ , $CFI=0.99$ , $NNFI=0.98$ ,数据对模型的拟合良好<sup>[23]</sup>,如图1所示,主动性人格会显著正向预测良性竞争态度( $\gamma=0.36$ , $t=10.00$ , $P<0.001$ ),良性竞争态度会显著正向预测大学生创业意向( $\gamma=0.31$ , $t=13.89$ , $P<0.001$ ),因此,良性竞争态度中介了主动性人格对大学生创业意向的影响,假设1得到验证。因为主动性人格对大学生创业意向的影响仍然显著( $\gamma=0.62$ , $t=22.22$ , $P<0.001$ ),因此,良性竞争态度在主动性人格与大学生创业意向关系中起部分中介作用。主动性人格 $\times$ 就业压力正向预测大学生良性竞争态度( $\gamma=0.14$ , $t=3.87$ , $P<0.001$ ),因此,就业压力调节了主动性人格对大学生良性竞争态度的影响。主动性人格 $\times$ 就业压力正向预测创业意向( $\gamma=0.05$ , $t=2.10$ , $P<0.05$ ),因此,就业压力调节了主动性人格对大学生创业意向的影响。

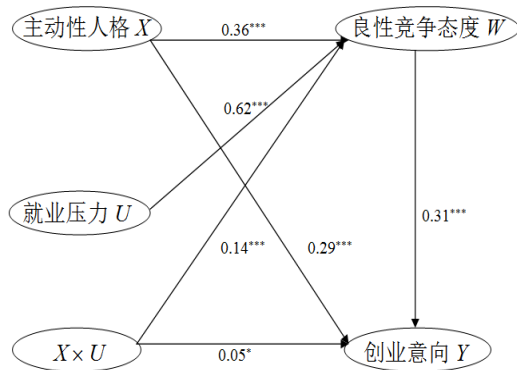


图1 有调节的中介模型图

为考察就业压力如何调节主动性人格对竞争态度和创业意向的影响,取就业压力正负1的Z分数,绘制交互效应图。从图2和图3可以直观地看出主动性人格对良性竞争态度和大学生创业意向的影响如何受到就业压力的调节。在较多就业压力下,主动性人格对大学生良性竞争态度的影响强度是0.49( $P<0.001$ );在较少就业压力下,主动性人格对大学生良性竞争态度的影响强度是0.22( $P<0.001$ ),二者差异值为0.27( $P<0.001$ )。在较多就业压力下,主动性人格对大学生创业意向的影响强度是0.66( $P<0.001$ );在较少就业压力下,主动性人格对大学生创业意向的影响强度是0.57( $P<0.05$ ),二者差异值为

0.09( $P<0.05$ )。因此,主动性人格对良性竞争态度和大学生创业意向的影响随着就业压力水平的增加而增强。

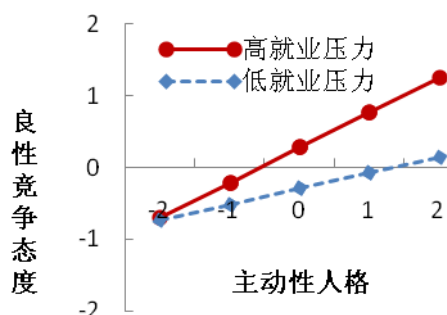


图2 就业压力对主动性人格与良性竞争态度的调节

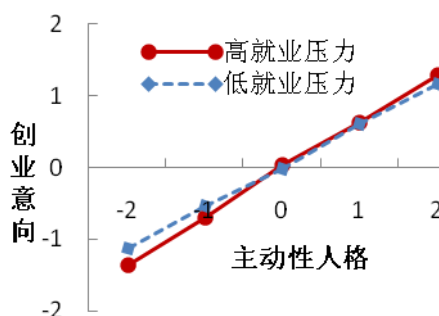


图3 就业压力对主动性人格与创业意向的调节

### 3 讨 论

本研究发现主动性人格会增强大学生创业意向,与以往结论相同<sup>[9,10]</sup>。因此,应高度重视主动性人格对大学生创业意向影响。本研究构建了一个有调节的中介模型,考察良性竞争态度在主动性人格与大学生创业意向之间的中介作用及这种作用是否受到就业压力的调节。

本研究发现良性竞争态度在主动性人格与创业意向之间起中介作用,即良性竞争态度在主动性人格与创业意向之间扮演着“桥梁”的角色。值得注意的是,良性竞争态度在主动性人格与创业意向之间起的是部分中介作用,换言之,一方面,主动性人格会直接影响创业意向,另一方面,主动性人格会通过良性竞争态度间接影响创业意向,主动性人格越强的大学生的良性竞争态度越强,而良性竞争态度越强的大学生创业意向会较高。因此,既要重视主动性人格对创业意向的直接影响,也要重视主动性人格通过良性竞争态度对创业意向的影响。

本研究发现,就业压力会正向预测大学生创业意向,与以往研究结论相同<sup>[18]</sup>。更进一步,本研究发



现就业压力调节了主动性人格通过良性竞争态度影响大学生创业意向这一中介过程的前半路径和直接路径。在较少就业压力时,主动性人格水平较高的大学生(vs.主动性人格水平较低的大学生)的良性竞争态度和创业意向有变化;当较多就业压力时,主动性人格水平较高的大学生(vs.主动性人格水平较低的大学生)的良性竞争态度和创业意向增加更强。该结果说明,一种保护因素能够增加另一种保护因素的效应。具体到本研究,就业压力增强了主动性人格对大学生良性竞争态度与创业意向的保护作用(“锦上添花”),进一步为“保护因子-保护因子模型”的促进假说提供了实证支持<sup>[19]</sup>。

总之,本研究的有调节的中介模型对良性竞争态度的中介作用加上了在什么情况下更强的限定条件,这是对中介模型的深化和拓展,也对实践工作中同时回答主动性人格“通过什么中介机制影响哪些个体”的问题有所启发。首先,应当重视主动性人格对大学生创业意向的影响,增强大学生的主动性;其次,应当重视大学生的良性竞争态度对大学生创业意向的影响,增强其良性竞争态度;再次,适当的就业压力不仅是大学生创业意向的保护因素,而且可以增强主动性人格对大学生良性竞争态度和创业意向的保护效应,因此应帮助大学生调整心理状态,理性看待就业压力。

### 参 考 文 献

- 1 [http://www.mohrss.gov.cn/gkml/xxgk/201603/t20160310\\_235121.html](http://www.mohrss.gov.cn/gkml/xxgk/201603/t20160310_235121.html)
- 2 Carland JW, Hoy F, Boulton WR, et al. Differentiating entrepreneurs from small business owners: A conceptualization. *Academy of Management Review*, 1984, 9(2): 354-359
- 3 Krueger NF, Reilly MD, Carsrud AL. Competing models of entrepreneurial intentions. *Journal of Business Venturing*, 2000, 15(5): 411-432
- 4 Thompson ER. Individual entrepreneurial intent: Construct clarification and development of an internationally reliable metric. *Entrepreneurship Theory and Practice*, 2009, 33(3): 669-694
- 5 Carr JC, Sequeira JM. Prior family business exposure as intergenerational influence and entrepreneurial intent: A theory of planned behavior approach. *Journal of Business Research*, 2007, 60(10): 1090-1098
- 6 刘栋, 叶宝娟, 郭少阳, 等. 主动性人格对大学生创业意向的影响: 感知创业价值的中介作用. *中国临床心理学杂志*, 2016, 24(5): 946-949
- 7 Bateman TS, Crant JM. The proactive component of organizational behavior: A measure and correlates. *Journal of Organizational Behavior*, 1993, 14(2): 103-118
- 8 李海垒, 张文新. 大学生的主动性与创业意向的关系: 创业知识的中介作用. *心理发展与教育*, 2015, 31(3): 264-270
- 9 沈雪萍, 胡湜. 大学生主动性人格与求职清晰度的关系: 职业使命感的中介与调节作用. *中国临床心理学杂志*, 2015, 23(1): 166-170
- 10 李栩, 侯志瑾, 冯曼. 大学生父母生涯发展期望、主动性人格、生涯适应力和生涯决策困难的关系. *中国临床心理学杂志*, 2013, 21(2): 263-267
- 11 Holland JL. Making vocational choices: A theory of vocational personalities and work environments. *Psychological Assessment Resources*, 1997
- 12 张树凤, 丁玲, 胡冬梅, 等. 大学生自立人格与职业决策困难的关系: 状态-特质焦虑的中介作用. *中国临床心理学杂志*, 2016, 24(4): 684-688
- 13 Ryckman RM, Hammer M, Kaczor LM, et al. Construction of a personal development competitive attitude scale. *Journal of Personality Assessment*, 1996, 66(2): 374-385
- 14 Campbell DJ. The proactive employee: Management workplace initiative. *The Academy of Management Executive*, 2000, 14(3): 52-66
- 15 Davidsson P. The domain of entrepreneurship research: Some suggestions. *Advances in Entrepreneurship, Firm Emergence and Growth*, 2003, 6(3): 315-372
- 16 张云龙, 叶宝娟, 罗照盛, 等. 应对效能对大学生可就业能力的影响: 职业探索的中介作用. *中国临床心理学杂志*, 2015, 23(5): 815-817
- 17 卢富荣, 师吉红, 石雅绮. 大学生就业压力、人格特质与择业取向的关系. *中国健康心理学杂志*, 2016, 24(9): 1397-1402
- 18 Fleishman JA. Personality characteristics and coping patterns. *Journal of Health and Social Behavior*, 1984, 25(2): 229-244
- 19 王艳辉, 张卫, 李董平, 等. 青少年的气质与烟酒使用: 交互效应检验. *心理发展与教育*, 2012, 28(3): 292-300
- 20 商佳音, 甘怡群. 主动性人格对大学毕业生职业决策自我效能的影响. *北京大学学报(自然科学版)*, 2009, 45(3): 548-554
- 21 陈国鹏, 李鹃, 陆芳. 《竞争态度量表》中国版的修订. *心理科学*, 2003, 26(2): 332-333
- 22 柳中华. 大学生就业压力、职业决策自我效能感与择业焦虑的关系. 哈尔滨工程大学硕士学位论文, 2010
- 23 温忠麟, 侯杰泰, 马什赫伯特. 结构方程模型检验: 拟合指数与卡方准则. *心理学报*, 2004, 36(2): 186-194

(收稿日期:2016-11-24)